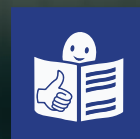




Gertuan
Fundazioa

Gertuan
Fundazioa

Código Ético



Índice

1. Qué es el código ético de Gertuan Fundazioa	4
2. ¿Cómo hicimos este código ético?	5
3. Nuestra misión	6
4. Nuestra visión	7
5. Nuestros valores	8
6. Las actitudes que queremos promover	14
7. Quiénes tienen que cumplir el código	16

1. Qué es el código ético de Gertuan Fundazioa

Un código ético es el conjunto de **valores** y normas que explican cómo tenemos que comportarnos y relacionarnos con las demás personas.

En Gertuan Fundazioa nos comprometemos a trabajar con esos valores y normas.

Porque queremos apoyar a las personas para que:

- Tomen las decisiones que afectan a su vida.
- Se desarrollen como ciudadanas de pleno derecho en la sociedad.

El código ético sirve como guía de nuestras actuaciones para todas las personas de Gertuan Fundazioa:

- Las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.
- Las personas profesionales.
- Las personas voluntarias.
- Las personas del patronato.

El objetivo de todas las personas que somos parte de Gertuan Fundazioa es poner en práctica estos valores con compromiso y responsabilidad.

2. ¿Cómo hicimos este código ético?

Para hacer este código ético, un grupo de personas se reunieron para debatir y pensar sobre los valores más importantes y también los valores que propuso Plena Inclusión en 2016.

Las reuniones se hicieron desde principios de 2018 hasta finales de 2019.

Y ese grupo de personas lo formaban:

- Personas con discapacidad intelectual.
- Profesionales de Atzegi.
- Profesionales de Gertuan Fundazioa.
- Personas voluntarias.
- Familiares.

En 2021, las personas de Gertuan Fundazioa retomamos el trabajo para terminar el código ético.

Este código ético tiene en cuenta la **Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad** de las Naciones Unidas del año 2006.

Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad: texto que protege los derechos y la dignidad de las personas con discapacidad realizado entre muchos países.



3. Nuestra **misión**

Asegurar que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y que están en una **situación de desamparo** tengan los apoyos necesarios para que desarrollen su proyecto de vida.

Para cumplir nuestra misión, creamos relaciones y colaboramos entre todas las personas con compromiso y confianza.

Así, seremos respetuosos y respetuosas entre las personas.

Misión: Describe lo que hacemos y para quien lo hacemos.

Por ejemplo, los médicos tienen la misión de curar a los enfermos.

Situación de desamparo: situación de la persona que no recibe el apoyo que necesita.

4. Nuestra **visión**

Ser una entidad referente y comprometida con:

- Las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo que necesitan apoyos para el ejercicio de su **capacidad jurídica**.
- La sociedad.

Ser una entidad que trabaje para que todas las personas con discapacidad puedan:

- Integrarse de forma plena en la sociedad.
- Disfrutar de todos sus derechos.
- Mejorar su calidad de vida.

Visión: Punto de vista y el camino que se quiere seguir a largo plazo. Con la visión se marcarán objetivos y se desarrollarán acciones para cumplirlo.
Capacidad jurídica: ser dueño de sus derechos y de sus obligaciones.



5. Nuestros valores

Confianza y transparencia

Dignidad y respeto

Equidad

Compromiso y responsabilidad

Valentía y prudencia

Colaboración

Innovación y calidad

Confianza y transparencia

Todas las personas:

- Construiremos una relación de confianza con las demás personas.
- Seremos coherentes con nuestras acciones y decisiones.
- Debemos ser **rigurosas** y cuidadosas con nuestras actuaciones.
- Cumplir con nuestro deber con **honradez**.
- Daremos explicaciones de manera clara y concisa a quien corresponda.

Dignidad y respeto

Todas las personas:

- Recibiremos apoyos según nuestros propios deseos y preferencias.
- Actuaremos a favor de la persona con discapacidad.
- Merecemos que nos respeten y nos valoren.
- Tenemos derecho a tomar decisiones.
- Tenemos derecho a desarrollar nuestro propio plan de vida.

Persona rigurosa: que sigue las normas siempre.
Honradez: ser personas justas y respetar las normas.



Equidad

Todas las personas:

- Tenemos los mismos derechos y obligaciones.
- Tenemos las mismas oportunidades para participar.
- Tenemos derecho a recibir los apoyos que necesitamos, según nuestras capacidades y necesidades.
- Somos diferentes pero iguales en derechos.

Compromiso y responsabilidad

Todas las personas:

- Debemos ser responsables.
- Tenemos un compromiso con los demás y con la sociedad en general.
- Actuaremos para conseguir los resultados que deseamos.
- Llevaremos a cabo nuestras acciones con pasión e ilusión.
- Intentaremos tener una convivencia adecuada.

Valentía y prudencia

Todas las personas:

- Debemos buscar un equilibrio entre **valentía** y **prudencia**.
- Ofrecemos apoyos sin presionar a las demás.
- Desarrollamos nuestras acciones solo en aquello que necesite.
- Nos adaptaremos en cada momento a la situación que vivimos.
- Aceptaremos riesgos para favorecer la **autonomía**.
- Evitaremos la sobreprotección.

Colaboración

Todas las personas:

- Debemos trabajar en equipo.
- Debemos respetar las opiniones de las demás personas.
- Utilizaremos el diálogo para comunicarnos.

Valentía: que es capaz de hacer cosas sin miedo y actúa con decisión y firmeza.

Prudencia: es hacer las cosas con cuidado para evitar problemas o causar daño.

Autonomía: libertad para decidir.



Innovación y calidad

Todas las personas:

- Debemos ser creativos y proactivos, es decir, personas que deciden actuar y crear cosas nuevas.
- Debemos convivir con los cambios y aprender con ellos.
- Debemos saber si estamos de acuerdo.
- Debemos formarnos para aprender y trabajar mejor.





6. Las actitudes que queremos promover

Para cumplir los valores que explica este código ético, todas las personas de Gertuan Fundazioa debemos tener las siguientes actitudes:

Respeto

Damos apoyo a la persona desde el respeto y el reconocimiento, independientemente de sus capacidades, su situación personal y sus valores.

Intimidad y confidencialidad

Respetamos el derecho a la intimidad y al silencio de las personas. Es decir, respetamos cuando no quieren explicar cosas personales.

También protegemos los datos de las personas, y solo se los damos a las personas que las necesitan para poder ayudarles.

Sinceridad

Somos personas sinceras con las personas a las que prestamos apoyos y les decimos la verdad.



Honradez

Somos personas honestas en las relaciones que tenemos con:

- Las personas a las que prestamos apoyos.
- Las familias.
- Las personas trabajadoras de la fundación.
- Las personas voluntarias.
- Otras entidades y las administraciones.

Afectividad

Tenemos en cuenta los sentimientos de las personas a las que prestamos apoyos. Damos un trato cercano y con respeto para no hacer daño.

Creamos vínculos entre las personas a las que prestamos apoyos y Gertuan a través de las personas profesionales y voluntarias de la fundación.



7. Quiénes tienen que cumplir el código

Todas las personas que formamos parte de Gertuan Fundazioa tenemos que conocer y aplicar este código.

Este código ético es para que:

- Las personas del **Patronato** piensen sobre los temas que trata el Código y cómo cumplir con su misión, para crear la estrategia de la fundación.
- **El equipo profesional** se comprometa a trabajar y a actuar según los valores de este código.
- Las **personas voluntarias** se relacionen con las personas con discapacidad intelectual según los valores de este código.

En Gertuan Fundazioa, también trabajamos para que todas las otras personas que no se han mencionado antes respeten y practiquen los valores y actitudes de este código.

Este código es un documento que con el tiempo puede cambiar y añadir nuevos valores para responder a las nuevas necesidades y retos de la sociedad y de la fundación.

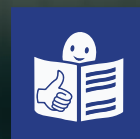
En Donostia a 28 de marzo de 2022.



Gertuan
Fundazioa

Gertuan
Fundazioa

Kode Etikoa



Aurkibidea

1. Zer da Gertuan Fundazioaren kode etikoa	4
2. Nola sortu genuen kode etiko hau?	5
3. Gure misioa	6
4. Gure ikuspegia	7
5. Gure baloreak	8
6. Sustatu nahi ditugun jarrerak	14
7. Kodea bete behar dutenak	16

1. Zer da Gertuan Fundazioaren kode etikoa

Kode etikoa, **balore** eta arauen multzoa da, nola jokatu behar dugun azaltzen du baita besteekin nolako harreman du ere.

Gertuan Fundazioan, balore eta arau horiekin lan egiteko konpromisoa hartzen dugu.

Pertsonei lagundu nahi diegu:

- Beren bizitzari buruzko erabakiak hartzen.
- Herritar gisa, eskubide osoz gizartean garatzen.

Kode etikoak gure egitekoaren gida gisa balio du eta Gertuan Fundazioko pertsona guztientzako da:

- Desgaitasun intelektualak edo garapen desgaitasuna duten pertsonak.
- Profesionalak.
- Boluntarioak.
- Patronatuko kideak.

Gertuan Fundazioaren kide garen pertsona guztien helburua, balore horiek praktikan jartzea da, konpromisoz eta erantzukizunez.

Balore: ezaugarri, printzipio eta nolakotasuna.

2. Nola sortu genuen kode etiko hau?

Kode etiko hau sortzeko, pertsona talde bat, balore garrantzitsuei buruz eztabaidatzeko eta pentsatzeko bildu zen, baita Plena Inklusiónek 2016ean proposatutako baloreei buruz eztabaidatzeko ere.

Bilerak, 2018ko hasieratik 2019 amaierara arte egin ziren.

Talde hau, hurrengoek osatzen zuten:

- Desgaitasun intelektualak duten pertsonak.
- Atzegi elkarteko profesionalak.
- Gertuan Fundazioko profesionalak.
- Boluntarioak.
- Senitartekoak.

2021ean, Gertuan Fundazioko kideek kode etikoa amaitzeko, lanari ekin zioten berriz.

Kode etiko honek, kontuan hartzen du Nazio Batuen 2006ko **Desgaitasun Intelektuala duten pertsonen eskubideei buruzko Nazioarteko Konbentzioa**.

Desgaitasun intelektualak duten pertsonen eskubideei buruzko Nazioarteko Konbentzioa: Herrialde askoren artean egindako testua, desgaitasuna duten pertsonen duintasun eta eskubideak babesten dituena.



3. Gure **misioa**

Desgaitasun intelektualala edo garapen desgaitasuna duten pertsonak eta **babesgabetasun egoeran** daudenek berenbizi-proiektua garatzeko beharrezko laguntzak izatea.

Gure misioa betetzeko, pertsona guztien artean, konpromisozko eta konfiantzazko harremanak sortzen ditugu.

Horrela, errespetuz jokatuko dugu pertsonen artean.

Misioa: Zer egiten dugun eta norentzat egiten dugun deskribatzen da. Adibidez, medikuek gaixoak sendatzeko eginkizuna dute.

Babesgabetasun egoera: Laguntzarik jasotzen ez duen pertsonaren egoera.

4. Gure **ikuspegia**

Erakunde erreferente eta konprometitua izatea:

- Desgaitasun intelektuala edo garapen desgaitasuna duten eta **gaitasun juridikoa** erabiltzeko laguntza behar duten pertsonekin.
- Gizartearekin.

Desgaitasuna duten pertsona guztien alde,
lan egingo duen erakundea izatea:

- Gizartean erabat integratzeko.
- Eskubide guztiak izateko.
- Haien bizi-kalitatea hobetzeko.

Ikuspegi: epe luzera jarraitu nahi den bidea, ikuspuntua. Ikuspuntuaren arabera helburuak ezarriko dira eta hori betetzeko ekintzak garatuko dira.
Gaitasun juridikoa: eskubide eta betebeharren jabe izatea.



5. Gure baloreak

Konfiantza eta gardentasuna

Duintasuna eta errespetua

Ekitatea

Konpromiso eta erantzukizuna

Ausardia eta zuhurtzia

Lankidetzia

Berrikuntza eta kalitatea

Konfiantza eta gardentasuna

Pertsona guztiok:

- Konfiantzazko harremana eraikiko dugu beste pertsonekin.
- Koherenteak izango gara gure ekintza eta erabakiekin.
- **Zorrotz** eta arretaz jokatu dugu gure lanean.
- Gure eginbearra, **zintzotasunez** beteko dugu.
- Azalpenak argi eta zehatz emango dizkiogu dagokionari.

Duintasuna eta errespetua

Pertsona guztiok:

- Gure nahi eta lehentasunen arabera laguntzak jasoko ditugu.
- Desgaitasuna duen pertsonaren alde egingo dugu lan.
- Errespetatzea eta balioestea merezi dugu.
- Erabakiak hartzeko eskubidea dugu.
- Gure bizi-plana garatzeko eskubidea dugu.

Pertsona zorrotza: arauak betetzen dituen pertsona.

Zintzotasun: pertsona justua, egiaz, arauak betetzen dituena.



Ekitatea

Pertsona guztiok:

- Eskubide eta betebeharrak berberak ditugu.
- Aukera berdinak ditugu parte hartzeko.
- Behar ditugun laguntzak jasotzeko eskubidea dugu, gure gaitasunen eta beharren arabera.
- Desberdinak gara, baina berdinek eskubideetan.

Konpromisoa eta erantzukizuna

Pertsona guztiok:

- Arduratsuak izan behar dugu.
- Konpromisoa dugu besteekin eta, oro har, gizartearekin.
- Nahi ditugun helburuak lortzeko ahaleginak egingo ditugu.
- Gure ekintzak, pasioz eta ilusioz gauzatuko ditugu.
- Bizikidetzaren egokia izaten saiatuko gara.

Ausardia eta zuhurtzia

Pertsona guztiok:

- **Ausardia** eta **zuhurtziaren** arteko oreka bilatu behar dugu.
- Besteei eragin gabe eskaintzen dizkiegu laguntzak.
- Behar den horretan bakarrik laguntzen ahalegintzen gara.
- Une bakoitzean, bizi dugun egoerara egokituko gara.
- **Autonomia** bultzatzeko, arriskuak onartuko ditugu.
- Gehiegizko babesa saihestuko dugu.

Lankidetzatza

Pertsona guztiok:

- Taldean lan egin behar dugu.
- Besteen iritziak errespetatu behar ditugu.
- Elkarrizketa erabiliko dugu komunikatzeko tresna gisa.

Ausardia: beldurrik gabe lan egiteko gaitasuna duen pertsona, eta erabakitazunez eta irmotasunez jokatzeko du.

Zuhurtzia: gauzak kontuz egitea da, arazoak saihesteko.

Autonomia: erabakitazeko askatasuna.



Berrikuntza eta kalitatea

Pertsona guztiok:

- Sortzaileak eta proaktiboak izan behar dugu, hau da, gauza berriak sortzeko ahalegintzen diren pertsonak izan behar dugu.
- Aldaketekin bizi behar dugu, eta aldaketetatik ikasi egin behar dugu.
- Ados gauden jakin behar dugu.
- Hobeto lan egiteko, prestatu, formatu egin behar gara.





6. Sustatu nahi ditugun jarrerak

Kode etiko honek azaltzen dituen baloreak betetzeko, Gertuan Fundazioko kide guztiok jarrera hauek izan behar ditugu:

Errespetua

Pertsonen gaitasun, egoera pertsonal eta baloreez gain, errespetua eta errekonozimendua oinarri hartutaemango diogu laguntza pertsonari.

Intimitatea eta konfidentzialtasuna

Pertsonen intimitaterako eta isiltasunerako eskubidea errespetatzen dugu. Hau da, gauza pertsonalak azaldu nahi ez dituztenean, errespetatzen dugu.

Pertsonen datuak ere babesten ditugu eta laguntza emateko beharrezkoa duten pertsonari soilik ematen dizkiegu.

Egia

Pertsona zintzoak gara laguntzak ematen dizkiegun pertsonekin eta egia esaten diegu.

Zintzotasuna

Pertsona zintzoak gara:

- Laguntzak ematen dizkiegun pertsonekin.
- Familiekin.
- Fundazioko langileekin.
- Boluntarioekin.
- Beste erakunde eta administrazioarekin.

Afektibitatea

Laguntza ematen diegun pertsonen sentimenduak, kontuan hartzen ditugu.

Pertsoneri minik ez eragiteko, harreman hurbila eta errespetuzkoa eskaintzen dugu.

Laguntzak ematen dizkiegun pertsonen artean Gertuan Fundazioko profesional eta boluntarioen bidezko harremanak sortzen ditugu.

7. Kodea bete behar dutenak

Gertuan Fundazioko kide guztiok kode hau ezagutu eta aplikatu behar dugu.

Zertarako da kode etiko hau?

- **Patronatuko** kideek, kodeak lantzen dituen gaiei buruz pentsatzeko eta fundazioaren misioa betetzeko laguntzen du. Baita fundazioaren lan lerro eta estrategiak sortzeko ere.
- **Talde profesionalak**, kode honetako baloreen arabera lan egiteko konpromisoa hartzeko balio du.
- **Boluntarioek**, desgaitasun intelektuala duten pertsonekin kode honen baloreen arabera harremantzeko balio du.

Gertuan Fundazioan aurretik aipatu ez diren pertsonak ere, kode honetan aipatutako baloreak errespetatu eta praktikatzeko lan egiten dugu.

Gizarte eta Fundazioaren behar eta erronka berriei erantzuteko kode hau, denboran zehar aldatu egin daiteke, baita balore berriak gehitu ere.

Donostian, 2022ko martxoaren 28an.